

Принято на заседании педагогического
Совета
Протокол № 8 от 28.09.2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

№ 389 от 29.09.2020 г.

Т.И. Моисейченко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированных общеобразовательных программ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Черноморская средняя школа № 1 им. Николая Кудри»
муниципального образования Черноморский район Республики Крым

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020г. №448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», постановлением Совета министров Республики Крым от 4 августа 2020 года № 453 «О вопросах предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований Республики Крым на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы в рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым», Постановления администрации Черноморского района Республики Крым от 28.09.2020г. №1417 "Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования Черноморский район Республики Крым, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».
2. Источником финансового обеспечения выплат за классное руководство являются иные межбюджетные трансферты, предоставляемые из бюджета Республики Крым бюджету муниципального образования Черноморский район Республики Крым.
3. Главным распорядителем средств, предусмотренных для выплат за классное руководство, является отдел образования, молодежи и спорта администрации Черноморского района Республики Крым. Получателями средств, предусмотренных для выплат за классное руководство, являются образовательные организации в виде субсидии на иные цели.
4. Право на получение выплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации, возложены функции классного руководителя (далее – педагогические работники).
5. Настоящим Положением определяется выплата за классное руководство как ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в сумме **5000 рублей** в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.
6. В размере выплаты, определенной данным Положением, учитываются отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
7. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство не является основанием для корректировки целевых показателей уровня средней заработной платы педагогических

работников, установленных майскими Указами Президента Российской Федерации от 2012 года.

8. Денежное вознаграждение выплачивается в размере **5000 рублей** ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

При этом деятельность педагогических работников по классному руководству в одном и втором классах осуществляется только с письменного согласия работника с установлением денежного вознаграждения в размере **5000 рублей** за каждый из двух классов.

9. Денежное вознаграждение **5000 рублей** выплачивается классным руководителям независимо от количества детей в классе.

10. Денежное вознаграждение **5000 рублей** выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 01.09.2020г. в соответствии с Тарификационной ведомостью, снижение которой не допускается.

11. Денежное вознаграждение **5000 рублей** не должно ухудшать ранее установленные условия оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены или снижения размеров надбавок, стимулирующих выплат, установленных в соответствие с нормативными актами.

12. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается одновременно с заработной платой ежемесячно в сроки, установленные образовательной организацией для выплаты заработной платы за фактически отработанное время, в связи с этим оно:

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

13. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере **5000 рублей** за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

14. Выплата за классное руководство прекращается с даты, указанной в приказе образовательной организации по освобождению педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе.

15. Выплата за классное руководство не начисляется и не выплачивается педагогическому работнику в период нахождения его в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

16. В коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмене классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

17. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

18. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно учитывается с подпунктом «м) п.2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

19. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

20. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере **5000 рублей** и других выплат за классное руководство.

21. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, в том числе по причине:

- отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности.

22. Руководитель образовательной организации:

22.1. Соблюдает целевое назначение расходования доведенных в установленном порядке средств, предназначенных для осуществления выплат за классное руководство.

22.2. Обеспечивает достижение следующих значений результатов предоставления иного межбюджетного трансферта:

доля педагогических работников образовательной организации, получивших ежемесячную выплату за классное руководство установленного размера с учетом страховых взносов в общей численности педагогических работников такой категории – 100 %.

22.3. Контролирует ежемесячно, не позднее 4-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представление в отдел образования, молодежи и спорта администрации Черноморского района отчета о расходовании денежных средств на выплату за классное руководство и отчета о достижении результатов предоставления иного межбюджетного трансферта согласно установленным формам (прилагаются).

23. В случае нецелевого использования доведенных в установленном порядке средств на выплату за классное руководство образовательной организацией к ней применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

24. Контроль за целевым использованием денежных средств, предусмотренных на обеспечение выплат за классное руководство, осуществляется отделом образования, молодежи и спорта администрации Черноморского района республики Крым.

25. В случае, если муниципальным образованием Черноморский район Республики Крым по состоянию на 31 декабря текущего финансового года будет допущено не достижение значения результата предоставления иных межбюджетных трансфертов, направленных на выплату за классное руководство, средства возвращаются на основании требования, предъявляемого Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым, согласно расчету, изложенному в пункте 5.8 Правил предоставления и методики распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований Республики Крым на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы в рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым, утвержденных постановлением Совета министров Республики Крым от 4 августа 2020 года № 453 «О вопросах предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Крым бюджетам муниципальных образований Республики Крым на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы в рамках реализации Государственной программы развития образования в Республике Крым».

26. Настоящее Положение применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

С.В. Ващенко